

【2022年 WMC活動年表】



1月	2月	3月	4月	5月	6月
----	----	----	----	----	----

【毎月実施】

- WMC委員会
- 残業削減への取組み・要因分析
- COVID-19対策の確認・周知徹底
- 無災害運動の実施
- 機械の自主検査の実施
- ヒヤリハット事例等の共有化・周知（随時）



- 血圧測定開始



- 「心の耳」案内

- アルコール
チェック開始

- 関東工場作業
環境測定



7月	8月	9月	10月	11月	12月
----	----	----	-----	-----	-----

- グループ全社
敷地内禁煙開始

- 健康アンケート
実施

- ストレスチェック

- 関東工場作業
環境測定

- 協会けんぽへ
評価レポート提出

- 健康優良企業
【銀の認定】取得

- 健康年次計画策定

- 62期総括をHPの
SDGsレポート掲載



- 健康診断受診

- 要再検査の受診全
拠点完了



【2022年 WMC活動報告

総括】



① 健診100%受診

【結果】 2021秋 健診率94%
【評価】 良い
【目標】 100%受診を目指す

② 特定保健指導活用

【結果】 保健指導師の訪問及びwebで特定保健指導を全拠点100%達成
【評価】 大変良い
【目標】 今後も継続していく

③ 要再検査の方へ受診勧奨をします

【結果】 要再検査 100%受診
【評価】 大変良い
【目標】 今後も継続していく

④ 健康づくり環境を整備します

【結果】 ・健康づくり担当者配置
・全拠点血圧計設置及び測定 等
【評価】 大変良い
【目標】 今後も継続していく

⑤ 「禁煙」に取り組みます

【結果】 全拠点敷地内禁煙の開始及び継続
【評価】 大変良い
【目標】 周知強化・セミナー実施

⑥ 「心の健康」に取り組みます

【結果】 ・心理的安全性の向上
・ストレスチェック 受検率91% 等
【評価】 良い
【目標】 共有強化・100%受検を目指す

安全衛生への取り組みについて

【結果】 ・月1回以上の委員による
抜打ち拠点巡回チェック
・毎月残業時間変動要因ヒアリング、
業務見直し等削減対策検討、実施
【評価】 良い
【目標】 ・30H以内/月・人の残業水準の全員
達成へ進捗促進
・その他は今後も継続、定着のために
情報共有、周知環境を向上させる

健康優良企業
『銀の認定』を取得しました。

認定 協銀第 659 号

従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

健康優良企業
認定証

銀 株式会社 精好堂 殿

貴事業所は全国健康保険協会東京支部
と協力して健康企業宣言を行い健康経営
健康づくりの取組みを積極的に行っている
ことを証します

令和4年12月20日
全国健康保険協会東京支部
支部長 元田 勝人

認定期間 令和4年12月20日から令和5年12月31日まで