

# 【2022年 WMC活動年表】



1月	2月	3月	4月	5月	6月
----	----	----	----	----	----

## 【毎月実施】

- WMC委員会
- 残業削減への取組み・要因分析
- COVID-19対策の確認・周知徹底
- 無災害運動の実施
- 機械の自主検査の実施
- ヒヤリハット事例等の共有化・周知（随時）



- 血圧測定開始



- 「心の耳」案内

- アルコール  
チェック開始

- 関東工場作業  
環境測定



7月	8月	9月	10月	11月	12月
----	----	----	-----	-----	-----

- グループ全社  
敷地内禁煙開始

- 健康アンケート  
実施

- ストレスチェック

- 関東工場作業  
環境測定

- 協会けんぽへ  
評価レポート提出

- 健康優良企業  
【銀の認定】取得

- 健康年次計画策定

- 62期総括をHPの  
SDGsレポート掲載



- 健康診断受診

- 要再検査の受診全  
拠点完了



# 【2022年 WMC活動報告

# 総括】



## ① 健診100%受診

【結果】 2021秋 健診率94%

【評価】 良い

【目標】 100%受診を目指す

## ② 特定保健指導活用

【結果】 保健指導師の訪問及びwebで特定保健指導を全拠点100%達成

【評価】 大変良い

【目標】 今後も継続していく

## ③ 要再検査の方へ受診勧奨をします

【結果】 要再検査 100%受診

【評価】 大変良い

【目標】 今後も継続していく

## ④ 健康づくり環境を整備します

【結果】 ・健康づくり担当者配置  
・全拠点血圧計設置及び測定 等

【評価】 大変良い

【目標】 今後も継続していく

## ⑤ 「禁煙」に取り組みます

【結果】 全拠点敷地内禁煙の開始及び継続

【評価】 大変良い

【目標】 周知強化・セミナー実施

## ⑥ 「心の健康」に取り組みます

【結果】 ・心理的安全性の向上  
・ストレスチェック 受検率91% 等

【評価】 良い

【目標】 共有強化・100%受検を目指す

## 安全衛生への取り組みについて

【結果】 ・月1回以上の委員による  
抜打ち拠点巡回チェック  
・毎月残業時間変動要因ヒアリング、  
業務見直し等削減対策検討、実施

【評価】 良い

【目標】 ・30H以内/月・人の残業水準の全員  
達成へ進捗促進  
・その他は今後も継続、定着のために  
情報共有、周知環境を向上させる



### 健康優良企業

### 『銀の認定』を取得しました。

