

NO	分野	項目	主な進捗状況	総括と今後の展望
総合			<p>●1月委員会設立から3月まで、具体的取組み内容、メンバーのチーム編成、年間計画策定等で時間を要したため、Step1 実施レポート提出時期が7月から10月にずれ込んだが、この準備期間により計画的に取り組めた。</p> <p>●6か月という短期間での進捗は概ね良好といえる。●今後1年間は認定等取得に向け、確り取組みたい。</p>	
1 必須 分野	<p>㊦健診等</p>  <p>健康診断受診率100%</p> <p>㊦特定保健指導の活用</p>	<p>① 従業員の100%受診</p> <p>② 40歳以上従業員健診結果の協会けんぽへの提供</p> <p>③ 健診の必要性の従業員への周知</p> <p>特定保健指導該当者の特定保健指導受診</p>	<p>●事前予定調整、早期案内に努め社員100%受診達成。</p> <p>●特定保健指導、出張指導により6/30までに全社該当者100%実施済。</p>	<p>●もともと受診率も高かったが、その後の特定保健指導及び要再検査該当者の再受診率はもう少し要向上。フォローアップも不十分だったが、今回丁寧なメール・電話等による勧奨、お願い等を丁寧に行い、進捗率は向上している。何とか8月までには100%を目指したい。</p> <p>●今後は全社で生活習慣病健診の受診に切替えるとともに、その後のフォローで受診勧奨も継続維持していく。</p>
2	<p>要再検査者の受診勧奨</p>  <p>健康診断結果の活用</p>	<p>健診結果「要医療」など再度要検査者への受診を勧奨</p>	<p>●丁寧にメールで案内、簡易実施報告を返送してもらうことで実施状況が明確になったが一部の事業所で進捗はもう少し。全社で80%をぎりぎり下回る進捗。</p>	
3	<p>健康づくりのための職場環境</p>  <p>健康づくりのための職場環境の整備</p>	<p>① 職場の健康作りの担当者選定</p> <p>② 従業員が健康作りを話し合える場の有無</p> <p>③ 健康測定機器等の設置</p> <p>④ 職場の健康課題の検討、問題整理の実施</p> <p>健康作りの目標・計画の立案と実践</p>	<p>●健康管理担当者を選定、委員会承認。</p> <p>●全拠点に血圧計を消毒セットと併せ設置し周知。4/1以降全拠点で「利用上の留意点」を守り利用開始中。</p> <p>●「健康年次計画」策定済。</p>	<p>●足元で策定・実施できるものは概ね作成、設置、実施を完了できた。</p> <p>●今後は、従業員からの声を聴き計画をブラッシュアップ・実行し、真摯に話し合える場の提供、課題の検討・整理を進め当社の健康環境向上を図っていく。</p>
4	<p>職場の禁煙</p>  <p>「禁煙」への取り組み</p>	<p>① 従業員へのタバコの害に係る周知活動</p> <p>② 受動喫煙防止策の立案・実施（屋内、屋外とも喫煙所を設置せず、かつ勤務時間内禁煙＝◎。社内規定等の添付＝◎）</p>	<p>●2月から順次進めてきて、7月から全社で実施予定。</p> <p>●早い段階から全拠点に周知、敷地内での禁煙をご了解、ご協力を得た。</p>	<p>●全項目の中で最もスタートが早く、進捗も良かった。</p> <p>●敷地内での禁煙は完了、更なる取組みを進めていく。</p>
5	<p>心の健康</p>  <p>「心の健康」への取り組み</p>	<p>① 管理職から毎日、従業員への声掛け実施</p> <p>気になることを相談できる職場の雰囲気づくり</p>	<p>●管理職の皆さんに「心の耳」URLから「コミュニケーション」「心理的安全性」に関する情報を連絡、理解と実践をお願い。</p>	<p>●文書発信、Web案内により、各管理職が各自で取組みを意識してもらうようにした。</p> <p>●今後は一層の情報発信とともに、従業員の意見も反映した取組みにより職場のPS向上を目指す。</p>